

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวถนน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) และบัดนี้การดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๓ ได้สิ้นสุดลงแล้วจึงขอรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนป้องกันการทุจริต ๔ ปีประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ประกอบด้วย มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย ๑ มาตรการ ๔ โครงการ มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๙ มาตรการ ๑๑ กิจกรรม ๓ โครงการ มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบด้วย ๗ มาตรการ ๔ กิจกรรม ๒ โครงการ มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๒ มาตรการ ๗ กิจกรรม ๓ โครงการ รายละเอียดมาตรการ กิจกรรม โครงการ ที่ได้มีการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ปรากฏ ตามรายงานผลการนำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวถนน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามระบบรายงานและติดตามประเมินผลงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e - PlanNACC ประโยชน์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐช่วยกระตุ้น ให้พนักงานส่วนตำบล เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบขั้นตอนกฎหมายและเกิดการติดตามงาน อย่างเป็นระบบ ๒ . ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน ๓. เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานบุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการ ทำงานลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ ๔ . ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของภาคราชการมากขึ้นลดจำนวนการร้องเรียน เพิ่ม ความโปร่งใสใน การปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของภาคราชการ ๕. เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและ ยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงานเสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ๖ . เป็นการส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและ การ ดำรงชีวิตของ บุคลากรในหน่วยงานเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา ๗. เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานราชการมิให้กระทำผิดซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะ เจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง ๘. เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบมีคุณธรรมจริยธรรมคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ให้บริการด้วย ความเสมอภาค เป็นธรรม และทั่วถึงอุปสรรคในการดำเนินงาน ๑. การปลูกจิตสำนึกของบุคคลเป็นเรื่องละเอียดอ่อน ที่ต้องใช้กระบวนการให้ความรู้การ กระตุ้น อย่างต่อเนื่อง ซึ่งต้องอาศัยเวลาในการกล่อมเกล่า ทำให้ผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมยังไม่ชัดเจน ๒ . ภาคประชาชนยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบของตนเองโดยเห็นว่าการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องเท่านั้น ประกอบกับความเกรงกลัว อิทธิพลจึงไม่ได้ให้ความสำคัญต่อการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ . การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำ ประกอบกับภารกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอยู่รอบด้าน แต่บุคลากรที่ปฏิบัติงานมีจำนวนน้อย ทำให้การจัดทำ

และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ยังไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควร ๔ . บุคลากรของหน่วยงาน
ไม่ได้ให้ความสนใจและไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำตัวชี้วัด ข้อเสนอแนะในการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ๑ . พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากร ทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิก
สภาองค์การ บริหารส่วนตำบล และ พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยถนนมีคุณธรรมจริยธรรมไม่
กระทำ การทุจริต และประพฤติมิชอบในทุกกรณี ๒ . พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลใน
ระดับบุคคลโดยนำผลการประเมิน มา ใช้ประกอบการ พิจารณาความดีความชอบ ๓ . เปิดโอกาสให้ประชาชน
เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอนเพื่อให้เกิดความ โปร่งใสอย่างแท้จริง